



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ... สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลนากระตาม.....

ที่... พพ. ๗๓๓๐๑/..... วันที่... ๒๐ ตุลาคม ๒๕๖๘.....

เรื่อง... รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘.....

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลนากระตาม

เรื่องเดิม

ตามที่ องค์การบริหารส่วนตำบลนากระตามได้จัดทำนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อให้การบริหารทรัพยากรบุคคลเป็นไปอย่างมีระบบและต่อเนื่อง โดยได้ดำเนินการวางนโยบายหรือทิศทางของหน่วยงานเกี่ยวกับการบริหารทรัพยากรบุคคลที่มีความโปร่งใส สอดคล้องกับการขับเคลื่อนภารกิจของหน่วยงานและทิศทางการปฏิรูปประเทศ มีวัตถุประสงค์ในการผลักดันให้เกิดการปรับปรุง พัฒนาและสร้างความโปร่งใสในการดำเนินการด้านทรัพยากรบุคคลของหน่วยงาน นั้น

ข้อเท็จจริง

จากนโยบายดังกล่าว สำนักปลัดได้ดำเนินการติดตามประเมินผลการดำเนินโครงการตามนโยบายที่วางไว้ เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ รองรับการปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐) รวมทั้งให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)

ข้อระเบียบ/กฎหมาย

๑. พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒
๒. พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐
๓. พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖

ข้อเสนอ/ข้อพิจารณา

สำนักปลัดขอรายงานผลการปฏิบัติราชการตามนโยบายด้านการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ตามรายละเอียดที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(ลงชื่อ)

(นางสาวปราณี รัตนเทพี)

นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

/ความเห็น...

ความเห็นหัวหน้าสำนักปลัด

.....
.....

(ลงชื่อ)



(นางสาวณัฐชานันท์ รักษอดิศักดิ์)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลนากระตาม รักษาการแทน
หัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็นปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลนากระตาม

.....
.....

(ลงชื่อ)



(นางสาวณัฐชานันท์ รักษอดิศักดิ์)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลนากระตาม

ความเห็นนายกองค์การบริหารส่วนตำบลนากระตาม

☐ อนุมัติ

☐ ไม่อนุมัติ เพราะ

(ลงชื่อ)



(นายชัชวาล คำคำ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลนากระตาม

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘
องค์การบริหารส่วนตำบลนากระตาม
อำเภอท่าแซะ จังหวัดชุมพร

๑) ข้อมูลผลการบริหารทรัพยากรบุคคล

ที่	รายการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ		ระยะเวลา ในการดำเนินการ	หมายเหตุ
		ดำเนินการแล้วเสร็จ	ไม่สามารถดำเนินการได้		
๑	การวางแผนอัตรากำลัง - ดำเนินการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘	✓	-	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	
๒	การบรรจุแต่งตั้งบุคลากร - ดำเนินการรับโอนพนักงานส่วนตำบล สายงานวิชาการ ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษา ราย นางสาวรุ่งนภา คุ่มตลอด เมื่อวันที่ ๗ มิถุนายน ๒๕๖๘ - ดำเนินการให้โอนพนักงานส่วนตำบล สายงานทั่วไป ตำแหน่ง เจ้าพนักงานป้องกันและ บรรเทาสาธารณภัย ราย จสอ.ปณณสิทธิ์ อินอาจทรมาตย์ เมื่อวันที่ ๑๕ กรกฎาคม ๒๕๖๘	✓	-	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	

๑) ข้อมูลผลการบริหารทรัพยากรบุคคล (ต่อ)

ที่	รายการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ		ระยะเวลา ในการดำเนินการ	หมายเหตุ
		ดำเนินการแล้วเสร็จ	ไม่สามารถดำเนินการได้		
๓	การประเมินผลการปฏิบัติงาน - ประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครูส่วนตำบล และพนักงานจ้าง - ประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘	✓	-	ครั้งที่ ๑ (๑ ต.ค. ๖๗ – ๓๑ มี.ค. ๖๘) ครั้งที่ ๒ (๑ เม.ย. ๖๗ – ๓๐ ก.ย. ๖๘)	

๒) ข้อมูลผลการพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ที่	โครงการ / กิจกรรม	ผลการดำเนินการ		งบประมาณ ที่ได้รับการจัดสรร	งบประมาณที่ใช้	งบประมาณ คงเหลือ	ระยะเวลา ในการดำเนินการ	หมายเหตุ
		ดำเนินการแล้วเสร็จ	ไม่สามารถดำเนินการได้					
๑	โครงการอบรมคุณธรรม จริยธรรม สำหรับผู้บริหาร สมาชิกสภาพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง	-	✓	๒๐,๐๐๐ บาท	๐	๒๐,๐๐๐ บาท	ไม่สามารถดำเนินการได้	
๒	โครงการสัมมนา/ฝึกอบรม เพื่อพัฒนาทักษะในการ ปฏิบัติงานของแต่ละสายงาน (จัดโดยหน่วยงานภายนอก) กรมส่งเสริมฯ และสถาบันต่าง ๆ	✓	-	๑๐๐,๐๐๐ บาท	๔๐,๒๐๐ บาท	๕๙,๘๐๐ บาท	๒๑ - ๒๓ มีนาคม ๒๕๖๘	
๓	โครงการอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับ กฎหมายและอำนาจหน้าที่ของ ตำบลในการพัฒนาท้องถิ่น	-	✓	๑๐,๐๐๐ บาท	๐	๑๐,๐๐๐ บาท	ไม่สามารถดำเนินการได้	

ที่	โครงการ / กิจกรรม	ผลการดำเนินการ		งบประมาณ ที่ได้รับการจัดสรร	งบประมาณที่ใช้	งบประมาณ คงเหลือ	ระยะเวลา ในการดำเนินการ	หมายเหตุ
		ดำเนินการแล้วเสร็จ	ไม่สามารถดำเนินการได้					
๔	โครงการพัฒนาศักยภาพและเพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารงานของผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง	-	✓	๒๐,๐๐๐ บาท	๐	๒๐,๐๐๐ บาท	ไม่สามารถดำเนินการได้	
๕	โครงการพัฒนาและปรับปรุงสถานที่ทำงาน นำอยู่ ๕ ส	✓	-	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๐	๑๐ - ๑๑ มีนาคม ๒๕๖๘	
๖	โครงการจัดการความรู้เพื่อพัฒนาศักยภาพของพนักงานส่วนตำบล	✓	-	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๐	๙ พฤษภาคม ๒๕๖๘	
๗	โครงการยกย่อง ส่งเสริม ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นในการปฏิบัติราชการของพนักงานส่วนตำบล	✓	-	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๐	๑๕ พฤษภาคม ๒๕๖๘	