



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลนากระตาม

ที่ ชพ ๗๓๓๐๑/-

วันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๖๕

เรื่อง รายงานผลการวิเคราะห์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์การบริหาร
ตำบลนากระตาม ปี ๒๕๖๔

เรียน นายองค์การบริหารส่วนตำบลนากระตาม

๑.เรื่องเดิม

ตามที่ องค์การบริหารส่วนตำบลนากระตาม ได้เข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ซึ่งดำเนินการโดยสำนักงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) นั้น

๒.ข้อเท็จจริง

สำนักงาน ป.ป.ช ได้ประกาศผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ขององค์การบริหารส่วนตำบลนากระตาม มีผลคะแนน ๖๙.๑๓ คะแนน จากคะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน โดยมีผลการประเมิน ระดับ C หมายถึงหน่วยงานมีการประเมินค่อนข้างครบถ้วน และมีแนวปฏิบัติที่มีกาดำเนินการตามตัวชี้วัดตามหลักเกณฑ์การประเมิน ITA และมีผลการประเมินในระดับที่ดีกว่า ปี ๒๕๖๓

๓.ข้อเสนอแนะ

เพื่อประโยชน์ในการปฏิบัติงาน ให้หน่วยงานจะสามารถดำเนินการยกระดับการดำเนินงานตามหลักคุณธรรมและความโปร่งใสได้อย่างมีสัมฤทธิ์ผล รวมถึงสามารถสร้างความเชื่อมั่นในศรัทธา สร้างความไว้วางใจแก่สาธารณชนให้มากยิ่งขึ้นในปีถัดไป เห็นควรพิจารณาดำเนินการตามคำแนะนำของคณะกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานรัฐ ดังนี้

- จะต้องมีการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารในทุกๆ ด้าน ลงในเว็บไซต์ อบต.นากระตาม
 - เพิ่มการอำนวยความสะดวกเกี่ยวกับขั้นตอนการขออนุญาตเพื่อเยี่ยมทรัพย์สินของทางราชการไปใช้ในการปฏิบัติงานของหน่วยงาน
 - สร้างช่องทางการร้องเรียน การติดตามผลการร้องเรียน และสร้างความมั่นใจในการจัดการการทุจริต ตลอดจนป้องกันผู้กระทำความผิดการร้องเรียน โดยหากพบการทุจริตในหน่วยงาน
 - ส่งเสริมการประชาสัมพันธ์และให้ข้อมูลเกี่ยวกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณของ อบต.นากระตาม
 - ส่งเสริมให้มีการนำผลการตรวจสอบของการตรวจสอบทั้งภายในและภายนอกหน่วยงานในการปรับปรุงการทำงาน เพื่อป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน
- จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ เห็นควรประการใดโปรดพิจารณาสั่งการ

ลงชื่อ

(นางสาวกาญจนา ทองแดง)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ความเห็นของหัวหน้าสำนักปลัด

.....
.....



(นายชยพล พลสิงห์)
หัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็นของปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

.....
.....

ทาง

ลงชื่อ



(นางสุนิดา จันทศรี)

ผู้อำนวยการกองคลัง รักษาราชการแทน
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลนากระตาม

ความเห็นของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลนากระตาม

.....
.....

ลงชื่อ



(นายชัชวาล คำคำ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลนากระตาม



การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใส ในการดำเนินงาน
ขององค์การบริหารส่วนตำบลนากระตาม
ประจำปี ๒๕๖๔

รายงานการวิเคราะห์ผลประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
(Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔
ขององค์การบริหารส่วนตำบลนากระตาม อำเภอท่าแซะ จังหวัดชุมพร

หลักการและเหตุผล

โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ที่ผ่านมามีเจตนา มุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐได้มีการปรับปรุงพัฒนาตนเองในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสเพื่อให้เกิด ธรรมภิบาลในหน่วยงานภาครัฐ มีการดำเนินงานที่มุ่งให้เกิดประโยชน์ต่อประชาชนและส่วนรวมเป็นสำคัญ และลดโอกาสที่จะเกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงาน ภาครัฐ ส่งผลให้หน่วยงานภาครัฐสามารถ บรรลุตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐) รายงานผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประกอบด้วยผลคะแนนจากตัวชี้วัด ทั้ง ๑๐ ตัวชี้วัด ได้แก่

๑) การปฏิบัติหน้าที่ ๒) การใช้งบประมาณ ๓) การใช้อำนาจ ๔) การใช้ทรัพย์สินของทาง ราชการ ๕) การแก้ไขปัญหาการทุจริต ๖) คุณภาพการดำเนินงาน ๗) ประสิทธิภาพการสื่อสาร ๘) การ ปรับปรุงระบบการทำงาน ๙) การเปิดเผยข้อมูล และ ๑๐) การป้องกันการทุจริต โดยประเมินผลจากความ คิดเห็นของผู้มีส่วนได้เสียภายใน (IIT) ความคิดเห็นของผู้มีส่วนได้เสียภายนอก (EIT) และการเปิดเผยข้อมูล (OIT) ซึ่งผลคะแนนครั้งนี้จะสะท้อนให้เห็นถึงผลการปฏิบัติงานของหน่วยงานในรอบปีงบประมาณที่ผ่านมา องค์การบริหารส่วนตำบลนากระตาม จึงได้ทำการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการ ดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลนากระตาม ในปี พ.ศ. ๒๕๖๔ เพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใส

๒. ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
(Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔
ขององค์การบริหารส่วนตำบลนากระตาม อำเภอท่าแซะ จังหวัดชุมพร

ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ขององค์การบริหารส่วนตำบลนากระตาม อำเภอท่าแซะ จังหวัดชุมพร โดยภาพรวมได้คะแนน ร้อยละ ๖๙.๑๓ คะแนน ระดับผลการประเมิน อยู่ในระดับ C แบ่งออกเป็น ๑๐ ตัวชี้วัด องค์การบริหารส่วนตำบลนากระตาม มีระดับผลการประเมินแต่ละตัวชี้วัด ดังนี้

คะแนนสูงสุดรายตัวชี้วัด มีดังนี้

อันดับ	ตัวชี้วัด	คะแนน
๑	การปฏิบัติหน้าที่	๙๐.๗๗
๒	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๘๐.๓๗
๓	การใช้ทรัพย์สินของราชการ	๗๙.๕๔
๔	การใช้งบประมาณ	๘๓.๘๖
๕	การใช้อำนาจ	๘๕.๑๐
๖	คุณภาพการดำเนินงาน	๙๓.๐๕
๗	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๙๑.๙๕
๘	การปรับปรุงการทำงาน	๘๕.๘๖
๙	การเปิดเผยข้อมูล	๕๙.๓๔
๑๐	การป้องกันการทุจริต	๒๕.๐๐

คะแนนสูงสุด ๙๓.๐๕

คะแนนต่ำสุด ๒๕.๐๐

ข้อเสนอแนะ/หมายเหตุ

จากเป้าหมาย “การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปี ๒๕๖๔” ที่กำหนดให้หน่วยงานที่เข้ารับการประเมินร้อยละ ๘๐ จะต้องแสดงผลคะแนน ๘๕ คะแนนขึ้นไป ภายในปี ๒๕๖๕ พบว่า ผลคะแนนการประเมินหน่วยงานของท่านจาก ๓ แบบวัด คือ แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) และแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) จำนวนทั้งสิ้น ๑๐ ตัวชี้วัด

มีแบบวัดที่มีคะแนนผ่านเกณฑ์เป้าหมาย

(๘๕ คะแนนขึ้นไป) คือ แบบวัด IIT EIT ซึ่งสะท้อน ประสิทธิภาพในการปฏิบัติหน้าที่อย่างซื่อสัตย์สุจริต มุ่งผลสัมฤทธิ์สูงสุดและคำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวมเป็นหลักอย่างชัดเจน คุณภาพการให้บริการประชาชนอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

ส่วนแบบวัดที่มีคะแนนต่ำกว่าเกณฑ์เป้าหมาย (ร้อยละ ๘๕) คือ แบบวัด OIT จึงมีข้อเสนอแนะเพื่อการปรับปรุงการดำเนินงานให้มีผลการประเมินที่ดียิ่งขึ้นในปีถัดไป ดังต่อไปนี้

แบบวัด OIT เป็นการเปิดเผยข้อมูลพื้นฐานต่าง ๆ ที่เป็นปัจจุบันของหน่วยงานสู่สาธารณะบนเว็บไซต์ของหน่วยงานอย่างครบถ้วนสมบูรณ์และง่ายต่อการเข้าถึง และแสดงเจตนาความมุ่งมั่นในการป้องกันการทุจริตโดยมีมาตรการที่เป็นรูปธรรม จึงควรดำเนินการดังนี้

๑) การเปิดเผยข้อมูล เน้นการเผยแพร่ข้อมูลพื้นฐานเกี่ยวกับการปฏิบัติงาน ประกอบด้วย ข้อมูลด้านการบริหารงานทั่วไป งบประมาณ การจัดซื้อจัดจ้างหรือจัดหาพัสดุและการบริหารทรัพยากรบุคคล รวมทั้งข่าวประชาสัมพันธ์ และมีช่องทางการปฏิสัมพันธ์กับผู้รับบริการและประชาชนทั่วไป และการให้บริการผ่านระบบ e-service โดยต้องเผยแพร่ในหัวข้อหรือตำแหน่งที่สามารถเข้าถึงและสืบค้นข้อมูลได้โดยง่าย ทุกช่วงเวลา ทั้งนี้ ต้องเป็นการเข้าถึงผ่าน URL บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงานโดยตรง

๒) การป้องกันการทุจริต จัดประชุมเตรียมความพร้อมเข้ารับการประเมิน ITA ก่อนจะศึกษาและวิเคราะห์ผลการประเมินของปีที่ผ่านมาเพื่อกำหนดแนวทางการปรับปรุงและพัฒนา จากนั้นจัดทำแนวทางการปฏิบัติตามมาตรการภายในและให้มีการกำกับติดตามการนำไปปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม ที่สำคัญ ต้องมีการพัฒนาทักษะ ความรู้ความสามารถของบุคลากรผู้ดูแลเว็บไซต์ของหน่วยงานในการปรับปรุงระบบให้ทันสมัยและมีการติดต่อสื่อสารผ่านเว็บไซต์ได้อย่างรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ

จากคะแนนผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปี ๒๕๖๔” ขององค์การบริหารส่วนตำบลนากระตาม ตัวชี้วัดที่ต้องมีการปรับปรุงแก้ไขและพัฒนาให้ดีขึ้น ดังนี้

อันดับ	ตัวชี้วัด	คะแนน
๑	การเปิดเผยข้อมูล	๕๙.๓๔
๒	การป้องกันการทุจริต	๒๕.๐๐
๓	การใช้งบประมาณ	๘๓.๘๖
๔	การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ	๗๙.๕๔
๕	การแก้ไขปัญหาทุจริต	๘๐.๓๗

มาตรการปรับปรุงคุณภาพการดำเนินงาน

ตัวชี้วัด	ประเด็นการประเมินที่ต้องพัฒนา	วิธีการพัฒนา
ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล	<p>๐๐๑ โครงสร้าง</p> <p>๐๐๔ แผนยุทธศาสตร์หรือแผนพัฒนาหน่วยงาน</p> <p>๐๑๑ รายงานการกำกับติดตามการดำเนินงานประจำปี รอบ ๖ เดือน</p> <p>๐๑๓ คู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน</p> <p>๐๑๗ E-Service</p> <p>๐๒๐ รายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี</p> <p>๐๒๖ การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล</p> <p>๐๒๗ หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล</p> <p>๐๒๘ รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี</p>	<p>-กำชับบุคลากรผู้ดูแลเว็บไซต์ของหน่วยงานในการปรับปรุงระบบให้ทันสมัยและมีการติดต่อสื่อสารผ่านเว็บไซต์ได้อย่างรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ</p> <p>-มอบหมายเจ้าหน้าที่รับผิดชอบดำเนินการเผยแพร่ข้อมูล</p> <p>-เพิ่มช่องทางการบริการแบบ E- Service ผ่านทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน</p>

ตัวชี้วัด	ประเด็นการประเมินที่ต้องพัฒนา	วิธีการพัฒนา
ตัวชี้วัดที่ 0๑๐ การป้องกันการทุจริต	0๓๐ ช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียน การทุจริต 0๓๕ การมีส่วนร่วมของผู้บริหาร 0๓๖ การดำเนินการเพื่อจัดการ ความเสี่ยงการทุจริต 0๓๗ การเสริมสร้างวัฒนธรรม องค์กร 0๔๑ รายงานผลการดำเนินการ ป้องกันการทุจริตประจำปี 0๔๒ มาตรการส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสภายใน หน่วยงาน 0๔๓ การดำเนินการตาม มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและ ความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	-มอบหมายเจ้าหน้าที่รับผิดชอบ ดำเนินการ -ผู้บริหารกำหนดมาตรการในการ ป้องกันและปราบปรามการทุจริต ตามแนวทางการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใส