

รายงานสรุปผลโครงการอบรมหลักสูตรพัฒนาความรู้ผ่านระบบอินเทอร์เน็ต (E – Learning)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

องค์การบริหารส่วนตำบลนากระตาม อำเภอลำทะเมนชัย จังหวัดชุมพร

.....

๑.ชื่อโครงการ รายงานสรุปผลโครงการอบรมหลักสูตรพัฒนาความรู้ผ่านระบบอินเทอร์เน็ต

(E – Learning) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๒ หลักการและเหตุผล

ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดชุมพร เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลองค์การบริหารส่วนตำบล กำหนดให้พนักงานที่บรรจุใหม่ พนักงานโอนย้าย และพนักงานที่มีอยู่เดิมได้รับการพัฒนาในด้านต่างๆ เช่น ด้านความรู้ทั่วไปในการปฏิบัติงาน ด้านความรู้และทักษะเฉพาะของงานในแต่ละตำแหน่ง ด้านบริหาร ด้านคุณสมบัติส่วนตัว และด้านคุณธรรม จริยธรรม เพื่อเพิ่มพูนความรู้ความสามารถและประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ ปัจจุบันได้มีการนำเทคโนโลยีสารสนเทศเข้ามาใช้ในระบบราชการอย่างกว้างขวาง รวมถึงการนำเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้เป็นเครื่องมือในการพัฒนาทรัพยากรบุคคลเพื่อความสะดวกรวดเร็วและเข้าถึงตัวบุคคลโดยตรง และยังเป็นการส่งเสริมและผลักดันให้บุคคลแสวงหาความรู้เพื่อพัฒนาตนเอง สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน (สำนักงาน ก.พ.) ซึ่งเป็นองค์กรกลางการบริหารทรัพยากรบุคคลได้จัดทำหลักสูตรการฝึกอบรมผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ (E-learning) ขึ้น เพื่อใช้เป็นช่องทางในการอบรมและพัฒนาข้าราชการพลเรือนทั่วประเทศ โดยพัฒนาหลักสูตรร่วมกับจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย และเปิดให้ข้าราชการและบุคคลทั่วไปเข้ารับการอบรม ซึ่งแต่ละหลักสูตรจะมีการทดสอบก่อนและหลังการอบรม ผู้ผ่านการอบรมจะได้รับประกาศนียบัตรหรือหนังสือรับรองจาก สำนักงาน ก.พ.

ดังนั้น เพื่อเป็นการส่งเสริมและสนับสนุนให้พนักงานส่วนตำบล ได้รับการพัฒนาศักยภาพอย่างทั่วถึง และครอบคลุมทุกด้านด้วยหลักสูตรมาตรฐานผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ (E-Learning) จึงได้จัดทำโครงการนี้ขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อให้พนักงานส่วนตำบลทราบถึงช่องทางการพัฒนาตนเองผ่านระบบอินเทอร์เน็ต
- ๓.๒ เพื่อเสริมสร้างและพัฒนาความรู้ให้แก่พนักงานส่วนตำบลทั้งด้านความรู้ ทักษะ ทักษะคิด และบุคลิกภาพ ช่วยให้กระบวนการปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพมากขึ้น
- ๓.๓ เพื่อสนับสนุนกลไกการเรียนรู้ด้วยตนเองผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (E-Learning)
- ๓.๔ เพื่อให้พนักงานส่วนตำบลได้รับการพัฒนาอย่างทั่วถึง

๔. เป้าหมาย

พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง องค์การบริหารส่วนตำบลนากระตาม อำเภอท่าแซะ จังหวัดชุมพร จำนวน ๒๒ ราย

๕. วิธีการดำเนินการ

- ๕.๑ ประชุมชี้แจงรายละเอียดของโครงการแก่พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง แนะนำวิธีการสมัครเข้าร่วมการอบรมทางอินเทอร์เน็ตของสำนักงาน ก.พ. (<http://ocsc.chulaonline.net>)
 - ๕.๒ กำหนดหลักสูตรอบรมความเหมาะสมของกลุ่มเป้าหมาย
 - ๕.๓ ผู้ร่วมโครงการศึกษาอบรมตามที่กำหนดผ่านระบบอินเทอร์เน็ต
 - ๕.๔ ติดตามความก้าวหน้าผู้ที่ผ่านการอบรมในแต่ละรุ่นและให้คำแนะนำในการอบรม
- รายบุคคล
- ๕.๕ รายงานสรุปผลการดำเนินงานตามโครงการ

๖. ระยะเวลาดำเนินการ

ตั้งแต่เดือนพฤษภาคม ถึงเดือนกันยายน พ.ศ. ๒๕๖๕

๗. งบประมาณ

-ไม่มี-

๘. ตัวชี้วัด

พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ผ่านการอบรมตามหลักสูตรและได้รับประกาศนียบัตรหรือหนังสือรับรองจาก สำนักงาน ก.พ. ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐

๙. ผลการดำเนินงาน

๑. ชี้แจงรายละเอียดโครงการแก่พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ห้วงเดือน พฤษภาคม ๒๕๖๕

๒. กำหนดหลักสูตรการอบรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

กลุ่มเป้าหมาย	หลักสูตร
บริการท้องถิ่น อำนาจการท้องถิ่น	๑. Mo๗ : กระบวนการวิเคราะห์ปัญหา และการแก้ปัญหา ๒. PC๑๕ : การสร้างทีมงานที่มีประสิทธิภาพ ๓. PC ๓๔ : ระบบราชการไทย ๔. C๔๐ : ความมั่นคงปลอดภัยบนอินเทอร์เน็ตและการปฏิบัติตนสำหรับข้าราชการยุคดิจิทัล
พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู	๑. PC ๓๔ : ระบบราชการไทย ๒. LA๐๓ : สิทธิมนุษยชน ๓. Mo๑ : การคิดประสิทธิผลของงาน (Effective Thinking) ๔. C๔๐ : ความมั่นคงปลอดภัยบนอินเทอร์เน็ตและการปฏิบัติตนสำหรับข้าราชการยุคดิจิทัล
พนักงานจ้างตาม ภารกิจ	๑. ๓๔ : ระบบราชการไทย ๒. Mo๑ : การคิดประสิทธิผลของงาน (Effective Thinking) ๓. LA๐๘ : กฎหมายพื้นฐานสำหรับข้าราชการ ๔. C๔๐ : ความมั่นคงปลอดภัยบนอินเทอร์เน็ตและการปฏิบัติตนสำหรับข้าราชการยุคดิจิทัล

๓. ผู้ร่วมโครงการศึกษาอบรมตามหลักสูตรที่กำหนดผ่านระบบอินเทอร์เน็ต โดยเริ่มอบรมตั้งแต่เดือน พฤษภาคม ถึงเดือนกันยายน พ.ศ. ๒๕๖๕

๔. ผู้ร่วมโครงการศึกษาอบรมตามหลักสูตรที่กำหนด และจัดส่งใบประกาศนียบัตรเสร็จสิ้นภายในเดือน กันยายน ๒๕๖๕

๑๐. สรุปผลการดำเนินงาน

พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ผ่านการอบรมตามหลักสูตรและได้รับประกาศนียบัตร หรือหนังสือรับรองความรู้จาก สำนักงาน ก.พ.จำนวน ๒๑ ราย จากเป้าหมาย ๒๒ ราย คิดเป็นร้อยละ ๙๘.๒๘ ซึ่งมากกว่าร้อยละ ๙๐ จากตัวชี้วัดที่กำหนด

๑๑. ปัญหาและอุปสรรค

ในด้านเวลา เนื่องจากมีการหน้าที่ในงานประจำที่ต้องปฏิบัติ และการเข้าระบบของ สำนักงาน ก.พ. ซึ่งมีขั้นตอนยุ่งยากมากขึ้น

๑๒. ความคิดเห็นและข้อเสนอแนะ

จัดให้มีการมาตรฐานผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ (E-Learning) อย่างต่อเนื่องทุกปี

(นางสาวกาญจนา ทองแดง)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ