

รายงานผลการดำเนินการมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ขององค์การบริหารส่วนตำบลนากระตาม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ตามที่ได้ดำเนินการวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ขององค์การบริหารส่วนตำบลนากระตาม ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ และได้กำหนดมาตรการ/แนวทางในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนตำบลนากระตาม ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยได้มีการดำเนินการขับเคลื่อนมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนตำบลนากระตาม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ดังต่อไปนี้

มาตรการ	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา	ผลการดำเนินการ	ข้อเสนอแนะ
๑. สร้างจิตสำนึกในการพัฒนาองค์กร โดยยึดหลักการปฏิบัติงานตามสมรรถนะและความโปร่งใสเพื่อประโยชน์ส่วนรวม	๑. เน้นย้ำจิตสำนึกการปฏิบัติงานตามสมรรถนะหลักของข้าราชการคือ <ul style="list-style-type: none"> - การมุ่งผลสัมฤทธิ์ - การยึดมั่นในความถูกต้องและจริยธรรม - ความเข้าใจในองค์กรและระบบงาน - การบริการเป็นเลิศ - การทำงานเป็นทีม 	สำนักปลัด	มี.ค. - ธ.ค. ๖๖	๑. การประชุมผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างทุกคน เพื่อเน้นย้ำการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผลเป็นไปตามสมรรถนะหลักของข้าราชการที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นกำหนด แนวทางการทำงานและการประเมินผลร่วมกัน ๒. ประเมินผลการปฏิบัติงานความรู้ความเข้าใจตามแนวทางที่ได้วางไว้ ๓. ปรับปรุง/แก้ไขข้อบกพร่องจากการประเมินผลการปฏิบัติงานและวางแผนการดำเนินงานในไตรมาสถัดไป	๑. หากมีบุคลากรบรรจุ/โอน/ย้าย/หรือผู้บริหารท้องถิ่นและสมาชิกสภาท้องถิ่นเข้ารับตำแหน่งใหม่ควรแจ้งให้ทราบถึงแนวทางและมาตรการต่างๆ ดังกล่าวของหน่วยงาน

มาตรการ	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา	ผลการดำเนินการ	ข้อเสนอแนะ
<p>๒. เพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน โดยมีเป้าหมายขององค์กรร่วมกันภายใต้แนวคิด “Network Organization : การสื่อสารแบบเครือข่าย</p>	<p>๑. จัดตั้งเครือข่าย “Network Oranization” ภายในองค์กร ๒. ประชุมเครือข่ายโดยเริ่มจากทุกคนในองค์กรเป็นเครือข่ายเดียวกัน ทำงานร่วมกัน ๓. ขยายเครือข่ายออกสู่ผู้นำชุมชน ผู้นำหมู่บ้าน เพื่อเป็นช่องทางในการสื่อสารระหว่างองค์กรกับหน่วยงานภายนอกและประชาชน ผู้รับบริการ ๔. ประเมินความพึงพอใจของผู้ร่วมเครือข่าย และผู้รับบริการ</p>	<p>สำนักปลัด</p>	<p>มี.ค. - ธ.ค. ๖๕</p>	<p>๑. มีเครือข่าย “Network Organization” ภายในองค์กรเน้นการสื่อสารภายในที่มีความเข้มแข็งและมีความเข้าใจงานทุกด้าน ถูกต้อง ตรงกัน ๒. การสื่อสารภายในองค์กรและภายนอกองค์กรมีประสิทธิภาพมากขึ้น มีความเข้าใจกันทั้งภายในและภายนอกองค์กร มีทิศทางการพัฒนาชุมชนเป็นไปในแนวทางเดียวกัน ๓. มีผลการประเมินความพึงพอใจของประชาชน ผู้รับบริการในระดับสูง</p>	<p>เจ้าหน้าที่ผู้ดูแลเครือข่ายควรเป็นผู้ที่สามารถติดต่อประสานงานกับทุกคนในเครือข่ายได้เป็นอย่างดี มีความเข้าใจถึงเป้าหมายและวัตถุประสงค์หลักในการจัดตั้งเครือข่าย เพื่อสื่อสารให้ทุกคนได้เข้าใจถูกต้องตรงกัน</p>